

DLACZEGO STWORZYLIŚMY TEN WARSZTAT?

Dużo mówi się o budowaniu zespołu i o tym, jaka jest w tym rola lidera. Pojawilo nam się jednak pytanie: Czy na tym pierwszym etapie rzeczywiście wystarczająco dużo uważności poświęcamy temu, jakie potrzeby mają osoby w zespole i jakie oczekiwania wobec swojego lidera? Czy pomagamy im z jednostek stworzyć zespół, który CHCE razem pracować?

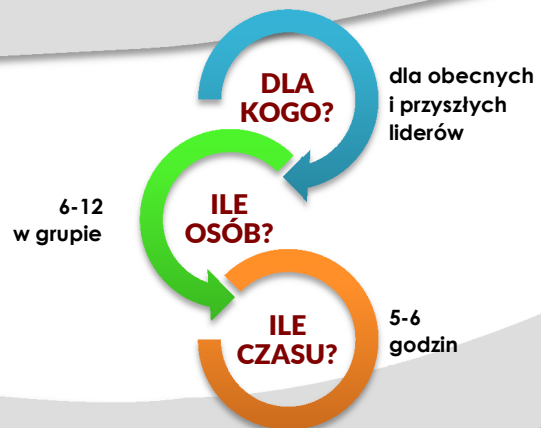
Punktem wyjścia do pracy zespołu jest to, żeby poczuł on się jak TEAM. Żeby ludzie dowiedzieli się, czego od siebie oczekują. Żeby lider stał się elementem zespołu. Pomogą Ci w tym narzędzia, które przećwiczysz podczas określania JAKIM ZESPOŁEM CHCECIE BYĆ.

JAK BĘDIEMY PRACOWAĆ?

Warsztat jest facylitacją pracy zespołu. Kluczowym narzędziem jest praca z indywidualnym rozumieniem wizji 'idealnego zespołu' oparta o **metaforę osobistą, metaforę kolektywną i pracę z przestrzenią.**

Spotkanie pozwala zdobyć wiedzę i wymienić się doświadczeniami oraz **zajrzeć w głąb siebie** i odpowiedzieć sobie na pytanie „**Jakim zespołem tak naprawdę chcemy być?**”.

Pomaga przećwiczysz narzędzia, dzięki którym **przekształcisz zbiór jednostek w TEAM.**



PO CZYM POZNASZ, ŻE TO BYŁ DOBRY WYBÓR?

To zależy od Ciebie... Otrzymasz jednak podstawy by:

UCZESTNICZY:

- zbudować team z jednostek
- wzmocnić relacje w zespole oparte na spójnych wartościach
- stosować narzędzia, które sięgając do rzeczywistych potrzeb i emocji pozwalają wspólnie z ludźmi zbudować wizję zespołu

ZESPOŁ:

- wzmocnić współpracę opartą o wzajemne zrozumienie siebie i swoich potrzeb
- zwrócić uwagę na rolę uważności we współpracy
- zwiększyć zaangażowanie zespołu we wspólne działania

Z CZYM WYJDZIESZ?

POZNASZ:

- Narzędzie ułatwiające budowanie zespołu poprzez sięgnięcie do 'prawej półkuli' i wzmocnienie uważności na innych
- Konkretny scenariusz działań i model expose zespołu do natychmiastowego zastosowania

NAUCZYSZ SIĘ:

- Budować team oparty na zrozumieniu i integracji indywidualnych potrzeb i oczekiwań
- Uzgadniać zasady, na których chcecie oprzeć wspólną pracę

UŚWIADOMISZ SOBIE:

- Jak praca z metaforą wyzwala grupową energię i kreatywność
- Na jakich wartościach chcesz budować współpracę w zespole

CO DOSTAJESZ?

INDYWIDUALNE OCZEKIWANIA WOBEC ZESPOŁU

- Idealny zespół – jak to widzi i czego oczekuje każdy z nas?
- Co w naszych oczekiwaniach jest podobne a co odmienne?

WSPÓLNA WIZJA NASZEGO ZESPOŁU

- Nasza wspólna wizja idealnego zespołu oparta na tym co podobne i integrująca indywidualne potrzeby

NASZE WSPÓLNE ZASADY GRY

- Wspólne wartości wynikające z naszej wizji idealnego zespołu
- Czego od siebie oczekujemy a na co się nie godzimy?
- Czego zespół oczekuje lidera?
- Jak będziemy o to dbać w codziennej pracy?

KTO CIĘ POPROWADZI?

BARTOSZ TYMIŃSKI

- Psycholog społeczny, matematyk.
- Absolwent Szkoły Profesjonalnego Coachingu, Relating Forward Coach oraz Szkoły Treningu Grupowego. Ukończył CoachWise Essentials i Equipped oraz Group Coachwise Coaching Essential.
- **Trener, coach i doradca** w zakresie rozwoju organizacji, szkoleń miękkich, doradztwa dotyczącego rozwoju personelu i strategii rozwoju instytucji (szczególnie organizacje pozarządowe).
- Facylitator, mentor i jeden z dwóch trenerów Clean Coaching w Polsce.

MAGDAENA ROBAK

- Psycholog organizacji i pracy.
- **Wykładowca i trener** z zakresu rozwoju umiejętności pracowników i menedżerów (zarządzanie firmą i kierowanie zespołem, efektywność osobista oraz jakość obsługi Klientów).
- **Konsultant biznesowy** w obszarze doskonalenia polityki personalnej, jakości zarządzania i jakości obsługi Klientów.
- Facylitator Clean Coaching. (specjalizacja indywidualna i zespołowa).

CO OTRZYMASZ DODATKOWO?

Materiały PDF

- Prześlemy Ci zdjęcia wypracowanych plakatów, szablony narzędzi oraz dodatkowe materiały, które mogą Ci wesprzeć.

Sesja doradcza

- 2-3 miesiące po szkoleniu możesz skorzystać z 30 minutowej sesji doradczej, na której odpowiemy na Twoje pytania lub popracujemy coachingowo nad wybranym celem związanym z budowaniem zespołu.