

DLACZEGO STWORZYLIŚMY TEN WARSZTAT?

Chcesz rozwijać swój potencjał przywódczy jednak nie do końca wiesz jak i do czego tak naprawdę dążysz? Posiadasz wiedzę, masz za sobą szkolenia z zakresu kierowania, zarządzania i przywództwa i nie wszystko potrafisz wprowadzić w życie? Może nie wszystko Ci odpowiada i czasem czujesz, że chodzisz „nie w swoich butach“?

Punktem wyjścia do rozwijania kompetencji przywódczych jest określenie jakim przywódcą naturalnie jesteś i jakim chcesz być... na czym chcesz oprzeć swoje działania... jak chcesz oddziaływać na innych... Pomożemy Ci określić TWÓJ ŚLAD PRZYWÓDZTWA.

PO CZYM POZNASZ, ŻE TO BYŁ DOBRY WYBÓR?

To zależy od Ciebie... Otrzymasz jednak podstawy by:

UCZESTNICZY:

- świadomie budować swoje przywództwo w organizacji
- wzmocnić relacje z innymi oparte na spójnych wartościach
- zrozumieć jak Ty i jak inni naprawdę myślicie o przywództwie

ORGANIZACJA:

- wzmocnić potencjał menedżerski oparty o wartości i misję
- zwiększyć zaangażowanie ludzi
- poprawić relacje w firmie

Z CZYM WYJDZIESZ?

POZNASZ:

- Definicję sukcesu zespołu
- Źródła autorytetu, sposoby ich budowania i konsekwencje stosowania
- Co jest dla Ciebie ważne w kształtowaniu relacji z innymi w roli przywódcy?

NAUCZYSZ SIĘ:

- Budować potencjał przywódczy oparty o wartości i misję
- Komunikować zasady, na których chcesz oprzeć swoje przywództwo

UŚWIADOMISZ SOBIE:

- Swoją rolę, jako przywódcy
- Na jakich wartościach chcesz budować swoje przywództwo i co to oznacza w działaniu na co dzień
- W jaki sposób myślałeś i w jaki myślisz o własnym przywództwie

KTO CIĘ POPROWADZI?

BARTOSZ TYMIŃSKI

- Psycholog społeczny, matematyk.
- Absolwent Szkoły Profesjonalnego Coachingu, Relating Forward Coach oraz Szkoły Treningu Grupowego, Ukończył CoachWise Essentials, CoachWise Coaching Equipped oraz Group Coachwise Coaching Essential.
- **Trener, coach i doradca** w zakresie rozwoju organizacji, szkoleń miękkich, doradztwa dotyczącego rozwoju personelu i strategii rozwoju instytucji (szczególnie organizacje pozarządowe).
- Facylitator, mentor i jeden z dwóch trenerów Clean Coaching w Polsce.

MAGDAENA ROBAK

- Psycholog organizacji i pracy.
- **Wykładowca i trener** z zakresu rozwoju umiejętności pracowników i menedżerów (zarządzanie firmą i kierowanie zespołem, efektywność osobista oraz jakość obsługi Klientów).
- **Konsultant biznesowy** w obszarze doskonalenia polityki personalnej, jakości zarządzania i jakości obsługi Klientów.
- Facylitator Clean Coaching. (specjalizacja indywidualna i zespołowa).

9 grudnia 2016
w Warszawie

DLA
KOGO?

Dla każdego szefa, menedżera, lidera – formalnego i nieformalnego, obecnego i przyszłego.

KIEDY
I GDZIE?

ILE
CZASU?

8 godzin

JAK BĘDZIEMY PRACOWAĆ?

Warsztat prowadzony jest w oparciu o **metody interaktywne** (prace grupowe i indywidualne, testy, dyskusje). Kluczowym narzędziem jest jednak praca ze sobą i z własnym rozumieniem przywództwa oparte o **metaforę osobistą i narzędzia coachingowe**.

Spotkanie pozwala zdobyć wiedzę i wymienić się doświadczeniami oraz **zajrzeć w głąb siebie** i odpowiedzieć sobie na pytanie „**Jakim przywódcą jestem i jakim na prawdę chcę być?**”.

Pomaga stworzyć misję przywódcy w zgodzie ze sobą i zmienić własny sposób myślenia o przywództwie.

CO DOSTAJESZ?

MENEDŻER A PRZYWÓDCA

- Trójkąt sukcesu zespołu: Wyniki – Procesy – Ludzie
- Pięć poziomów przywództwa (J.C.Maxwell) a trójkąt sukcesu – na którym poziomie jakie rezultaty uzyskujemy?
- Mini-autoanaliza poziomu przywództwa

PIĘĆ POZIOMÓW PRZYWÓDZTWA W PRAKTYCE

- Kluczowe wartości i kompetencje na różnych poziomach autorytetu (od stanowiska po osobowość)

MÓJ ŚLAD PRZYWÓDZTWA

- Wartości, na których chcesz oprzeć swoje przywództwo
- Expose lidera, jako narzędzie komunikowania wartości
- Nowy sposób myślenia o sobie w roli przywódcy

PODSUMOWANIE I PLAN NA PRZYSZŁOŚĆ

- Moje indywidualne kierunki zmiany
- Jak realizować w sposób naturalny własne myślenie o przywództwie osobistym i organizacyjnym?

CO OTRZYMASZ DODATKOWO?

Materiały PDF

- Prześliśmy Ci zdjęcia wypracowanych plakatów, szablony narzędzi oraz dodatkowe materiały, które mogą Cię wesprzeć.

Ocena poziomu przywództwa

- W ciągu 7 dni po warsztacie możesz zaprosić kilka osób do e-oceny Twojego poziomu przywództwa. Po ocenie otrzymasz indywidualne wyniki.

Sesja coachingowa

- 2-3 miesiące po szkoleniu możesz skorzystać z 45 minutowej sesji coachingowej, która pomoże Ci zrobić przegląd Twoich działań po warsztacie.